

Programme de la formation

Votre formation tient compte d'une problématique vécue actuellement par chaque participant. Elle est animée par Me Danielle GANCE sur une journée de 7 heures sous la forme d'un atelier thématique de Codéveloppement (par exemple : Marketing – RH – Développement d'entreprise – Management d'équipe ...) réunissant au maximum 8 à 10 personnes.

Les 6 étapes suivantes sont successivement abordées avec les participants sous la forme d'une mise en pratique en lien avec la thématique :

- 1) Présentation de la Problématique, du Projet ou de la Préoccupation
- 2) Questionnement de clarification
- 3) Contrat de consultation
- 4) Consultation – Exploration
- 5) Synthèse et Plan d'actions
- 6) Identification des apprentissages et Evaluation

Détails pratiques

VOTRE CONTACT FORMATION :

Madame Danielle GANCE
22 avenue Georges Clemenceau
94360 BRY-SUR-MARNE
Mail : dgance@diginove-consulting.com
Port. +33 (0)6 37 01 16 20

LIEU DE LA FORMATION :

Paris (adresse et horaires communiqués après inscription aux participants)
Formation également proposée en intra et en accompagnement individualisé sur demande

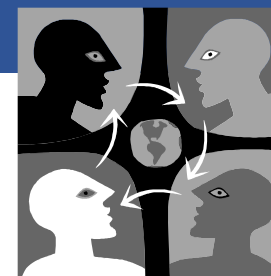
COÛT DE LA FORMATION :

800 € HT nets (incluant le déjeuner pour une formation en inter)

DATES DE LA FORMATION :

Mardi 3 mars 2020
Mardi 9 juin 2020
Mardi 8 septembre 2020

Formation “S'améliorer par le Codéveloppement”



DIGINOVE Consulting est un organisme de formation professionnelle dont l'activité est enregistrée auprès du Préfet de la Région d'Île-de-France sous le **numéro 11940970594** donnant lieu à exonération de TVA



Le Codéveloppement

Le **Codéveloppement professionnel** peut se définir comme **une formation travail-action**, sans transfert d'apprentissage, réalisée au sein d'un groupe dont les participants vont tenir le rôle :

- De « client » pour exposer une situation de leur pratique qu'ils veulent améliorer
- Pendant que les autres en tant que « consultants » proposeront des pistes d'actions pour aider le client à enrichir sa compréhension et sa capacité d'action.

Le groupe doit respecter 3 grandes règles :

- La confidentialité des échanges,
- L'authenticité des propos tenus
- Et la bienveillance pour libérer la parole.

Objectifs de la formation

- Accroître son efficacité grâce à de nouvelles façons de penser, de ressentir et d'agir dans sa pratique actuelle
- S'obliger à prendre systématiquement un temps de recul sur sa pratique professionnelle
- Avoir un groupe d'appartenance avec lequel on peut partager en confiance et solidarité
- Consolider son identité professionnelle en la comparant à celle des autres.

Points forts de la formation

- Apprentissage d'écoute active et bienveillante
- Développement de la créativité
- Identification du « vrai » problème
- Entraide et empathie entre participants
- Amélioration de l'efficacité individuelle
- Appel au bon sens et à l'expérience
- Confiance accrue en soi-même
- Engagement à l'action.

Lancé il y a 15 ans par les Canadiens Adrien PAYETTE et Claude CHAMPAGNE, le Codéveloppement professionnel s'impose désormais comme une démarche de progrès faisant appel à l'entraide entre pairs, privilégiant l'apprentissage par l'action. Il permet d'apporter des réponses pertinentes et concrètes à différentes situations vécues par les entrepreneurs et/ou leurs collaborateurs dans le cadre de leur activité.

A qui s'adresse cette formation ?

- A tout manager hiérarchique ou transversal pour des questions de management, RH, organisation...
- Aucun prérequis nécessaire.



PROFIL DE L'INTERVENANTE

Danielle GANCE, Présidente de DIGINOVE Consulting, 37 ans d'expérience dans la mobilité et l'innovation, assure des formations :

- à l'Ecole Polytechnique (Master spécialisé "Smart Cities & Urban Policy")
- à l'Institut Mines Télécom ParisTech (Certificat d'Etudes Spécialisées "Systèmes de Transports Intelligents/ITS et mobilité dans les transports")
- à l'ENPC (Master Spécialisé " Smart Mobility")
- et à l'ISCOM (Masters "Marque et Management de l'innovation" et "Expérience Client et Marketing digital professionnel").